

Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников  
от «08» апреля 2014 г. № 01-04/01

## ПОРЯДОК установления выплат компенсационного характера

### 1. Общие положения.

1.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

1.2. Работникам Техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с трудовым законодательством и нормативными актами, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда работников, настоящим Порядком и в пределах бюджетных средств, выделенных на оплату труда.

### 2. Виды, размер и условия выплат компенсационного характера.

2.1. В Техникуме производятся выплаты компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (особые условия труда), в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

- выполнение работ различной квалификации	- до 100%
- совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	- до 100%
- надбавки за работу с обучающимися детьми-сиротами	- 20%
- доплата за работу в ночное время	- 35%
- оплата за сверхурочную работу (работа сверх установленной продолжительности рабочего времени, по инициативе работодателя)	- до 100%
- доплата за работу в праздничные и выходные дни	- 100%
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (на основе итогов проведенной аттестации рабочих мест)	от 4 до 12%
- районный коэффициент	- 30 %
- молодым специалистам, работающим в учреждении, устанавливается доплата 30% к базовому окладу, а имеющим диплом с отличием -50% в течение 3-х лет работы	

– процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия	-до 30 %
заведование предметно (цикловой) комиссией	- до 10 %

- за выполнение работы, не входящей в обязанности работника по занимаемой должности:

заведование кабинетами:	5 %
классное руководство: - преподавателям 1, 2, 3 курсов отделения подготовки квалифицированных рабочих кадров	10 %
и мастерам производственного обучения 1, 2 курсов в группах отделения подготовки квалифицированных рабочих кадров	5 %
мастерам производственного обучения 3, 4 курсов в группах отделения подготовки квалифицированных рабочих кадров	5 %
кураторство: – преподавателям отделения СПО	5 %
проверка письменных работ по предметам:	
- русский язык и литература	10%
- черчение, техническое черчение, основы инженерной графики	10%
- математика	10 %
спец. предметы	5%
химия	5%
физика	5 %
иностранные языки	5 %

2.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками по их вине функций классного руководителя, заведующего кабинетом, руководитель имеет право принять решение о прекращении выполнения работником этих обязанностей и отмене выплаты компенсационного характера.

2.3. Выплата за проверку письменных работ производится от количества педагогических часов, запланированных по учебному плану на практические занятия.

2.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются на основании приказа в пределах фонда оплаты труда.