

ПОКАЗАТЕЛИ И РАЗМЕРЫ
установления стимулирующих выплат за интенсивность,
высокие результаты, качество выполняемых работ
специалистам и служащим

№ п/п	стимулирующие выплаты	Показатели	Критерии	Размер в % от должностного оклада
	Специалисты и служащие			
	Качество выполняемой работы	Исполнительская дисциплина	качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, качественное выполнение порученных заданий, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	До 100%
		Личное участие в эффективном функционировании учреждения	Эффективная организация работы, степень самостоятельности, ответственность при выполнении поставленных задач	
	Интенсивность, высокие результаты	Выполнение дополнительной работы, не входящей в обязанности по занимаемой должности	Устанавливается приказом директора по соглашению сторон в % от должностного оклада	До 50%
		Сложность и важность выполняемой работы	Применение автоматизированных систем управления, новых программ и программных средств	