



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РХ
«Техникум коммунального
хозяйства и сервиса»
А.Ю. Матейко

Приказ № 171/09
от « 05 » 11 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления длительного отпуска
сроком до одного года педагогическим работникам
ГБПОУ РХ «Техникум коммунального хозяйства и сервиса»

1. Настоящее положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам техникума.
2. Настоящее положение разработано на основании п.4, п.5 ст.47 Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года №273 - ФЗ, статьи 335 Трудового Кодекса Российской Федерации, «Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года», утвержденного приказом Министерства образования Российской Федерации от 07.12.2000г. № 3570.
3. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам техникума не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы.
4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
5. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.
6. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется без сохранения заработной платы.
7. Длительный отпуск сроком до одного года может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного процесса.
8. Длительный отпуск предоставляется по заявлению работника и оформляется приказом директора по техникуму.
9. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске до одного года, сохраняется должность.
10. В случае личного желания работника он может написать заявления о прерывании длительного отпуска.
11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не

уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

12. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также его увольнение по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации предприятия.

13. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на количество дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, без оплаты дней нетрудоспособности.

14. Длительный отпуск не продлевается, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.