



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РХ

«Техникум коммунального
хозяйства и сервиса»

А.Ю. Матейко

Приказ № 171/09

от « 05 » 11 20 15 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по подведению итогов оценки труда педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Комиссия по подведению итогов оценки эффективности труда педагогических работников (далее – «Комиссия») создается ГБПОУ РХ «Техникум коммунального хозяйства и сервиса» (далее – Техникум) в целях реализации приложение 4,7 Положения об оплате труда работников ГБПОУ РХ «Техникум коммунального хозяйства и сервиса» утвержденного приказом № 81/од от 08.04.2014 г.

1.2. Комиссия состоит из 13 членов.

1.3. Состав комиссии и сроки ее деятельности утверждаются приказом директора Техникума.

1.4. Председатель Комиссии (директор) несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

1.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Комиссии.

1.6. Решения Комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании Комиссии членов Комиссии. При равенстве голосов Председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

1.7. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положением об оплате труда работников ГБПОУ РХ ТКХ и С;

1.8. Основные принципы деятельности Комиссии: компетентность, объективность, гласность, деликатность, принципиальность.

2. Основные задачи

2.1. Изучение и оценка информации о педагогической, научной, методической деятельности работников Техникума, представленной администрацией Техникума, руководителями структурных подразделений, служб и методических объединений.

2.3. Изучение и оценка, результатов деятельности педагогов, в соответствии с Положением об оплате труда работников ГБПОУ РХ ТКХ и С.

3. Порядок работы

3.1. В установленные приказом руководителя Техникума сроки (не менее чем за три дня до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию заполненный оценочный лист, содержащий самооценку

показателей результативности, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их.

3.2. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями, устанавливает итоговое количество баллов оценки деятельности педагога за отчетный период.

3.3. Оценочный лист подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом руководителя.

3.4. В случае установления Комиссией существенных нарушений в оформлении портфолио и необъективности самооценки работника, представленные материалы возвращаются работнику. Дальнейшее рассмотрение представленных материалов осуществляется в присутствии работника. Итоговое количество баллов устанавливается Комиссией путем открытого голосования, простым большинством голосов.

3.5. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя Техникума.

4. Соблюдение прав работников

4.1. Работники имеют право на защиту персональных данных.

4.2. В случае не согласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

4.3. Комиссия обязана принять и в течение трех дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение.

4.4. В случае установления в ходе проверки факта нарушения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, Комиссия принимает экстренные меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

4.5. Работники имеют право вносить свои предложения в Комиссию по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев Положения об оплате труда работников ГБПОУ РХ ТКХ и С в случаях некорректности изложения, занижения или не учтенной значимости вида деятельности, а также исключения критериев, потерявших актуальность.

4.7. По аргументированному требованию педагогического Совета (не менее чем 1/3) член Комиссии может быть отстранен от работы Комиссии. Решение об отстранении в работе Комиссии рассматривается на заседании Комиссии, принимается на общем собрании трудового коллектива Техникума и утверждается приказом директора.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и может быть пролонгировано, если субъектами трудового права не выдвинуты предложения по его изменению.