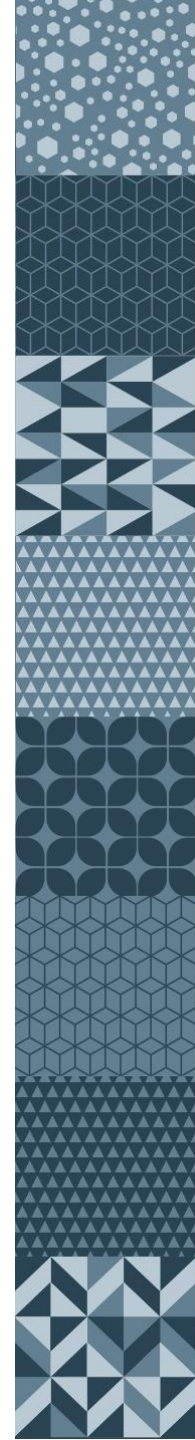
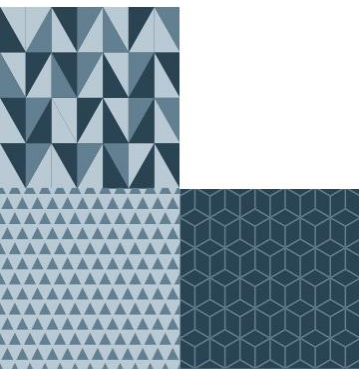


Основы трудового законодательства



«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства

Цели

трудового законодательства:

- установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан
- создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей



Основные задачи

трудового законодательства:

- создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства
- правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений



«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 5. Трудовое законодательство и иные акты,
содержащие нормы трудового права

Трудовое законодательство
(включая законодательство об охране труда)

«Трудовой кодекс
Российской Федерации»
от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Федеральные законы,
содержащие нормы
трудового права

Законы субъектов Российской
Федерации, содержащие
нормы трудового права

Указы Президента
Российской Федерации

Постановления
Правительства Российской
Федерации

Нормативные правовые акты
федеральных органов
исполнительной власти

Нормативные правовые акты
органов исполнительной
власти субъектов Российской
Федерации

Нормативные правовые акты
органов местного
самоуправления



«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 15. Трудовые отношения

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.



«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 16. Основания возникновения трудовых отношений

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

Статья 20. Стороны трудовых отношений

Сторонами трудовых отношений являются **работник** и **работодатель**.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Вступать в трудовые отношения в качестве работников имеют право лица, достигшие возраста 16 лет (за некоторыми исключениями)



Работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.



«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 21. Основные права и обязанности работника

Права

- предоставление ему работы
- выплата заработной платы
- отдых
- подготовка и дополнительное профессиональное образование
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда
- обязательное социальное страхование

Обязанности

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда
- бережно относиться к имуществу работодателя
- незамедлительно сообщить работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя



«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 22. Основные права и обязанности работодателя

Права

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности

Обязанности

- соблюдать трудовое законодательство, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров
- предоставлять работникам работу
- обеспечивать безопасность и условия труда
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей



«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 57. Содержание трудового договора

Условия, обязательные для включения в трудовой договор:

- место работы
- трудовая функция
- дата начала работы (при заключении срочного трудового договора – срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора)
- условия оплаты труда
- режим рабочего времени и времени отдыха
- гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда
- условия труда на рабочем месте
- условия об обязательном социальном страховании работника
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством



«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 58. Срок трудового договора

Трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор)

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 ТК РФ.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.



«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования
- справка о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача



«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 67. Форма трудового договора

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.



«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 352. Способы защиты трудовых прав и свобод

Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

- самозащита работниками трудовых прав
- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами
- федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- судебная защита



Меры защиты трудовых прав работников

- Восстановление работника на работе
- Возмещение работнику материального ущерба, причиненного незаконным лишением его возможности трудиться
- Обязанность работодателя предоставить работнику условия труда, установленные законодательством, коллективным договором или индивидуальным трудовым договором
- Компенсация морального вреда
- Отмена дисциплинарного взыскания, примененного работодателем



Интернет-сервис "Онлайнинспекция.рф"

На портале Роструда работает сервис "Онлайнинспекция.рф"

<https://онлайнинспекция.рф/>, с помощью которого граждане могут обратиться в инспекцию труда, когда их права нарушены, а также получить информацию о других способах выхода из проблемных ситуаций в сфере трудовых отношений.

Электронный сервис Онлайнинспекция.рф входит в состав масштабного долгосрочного проекта «Открытая Инспекция Труда».



Права молодых специалистов

Основные критерии определения понятия «молодой специалист», предусмотренные в Трудовом кодексе РФ:

- Лицо должно окончить образовательное учреждение профессионального образования, имеющее государственную аккредитацию.
- Лицо должно впервые поступить на работу по полученной специальности.
- Лицо должно трудоустроиться по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.



Права молодых специалистов

Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования (имеющие государственную аккредитацию) и впервые поступающих на работу по полученной специальности в **течение одного года со дня окончания** образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса РФ **испытание** при приеме на работу **не устанавливается**.

Дополнительные гарантии молодым специалистам предоставляются в соответствии с заключенными отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, принятыми на уровне организации локальными нормативными актами и устанавливаются с учетом финансовых возможностей работодателя (например, выплата подъемных, доплаты к заработной плате, компенсация аренды жилья, компенсация расходов на проезд и т.д.)

Дополнительные гарантии устанавливаются с учетом финансовых возможностей работодателя и должны быть предусмотрены в коллективном договоре или локальном нормативном акте.



[Trudoustroystvo-molodogo-spetsialista.pdf \(hgmk.ru\)](#)

[Трудовой договор, трудовое законодательство и трудовые отношения: гарантии и льготы - Тихоокеанский государственный университет \(togudv.ru\)](#)

[ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ГАРАНТИИ \(novhit.ru\)](#)